

高齡者議題 南高雄區 高雄市105年度 參與式預算推動計畫



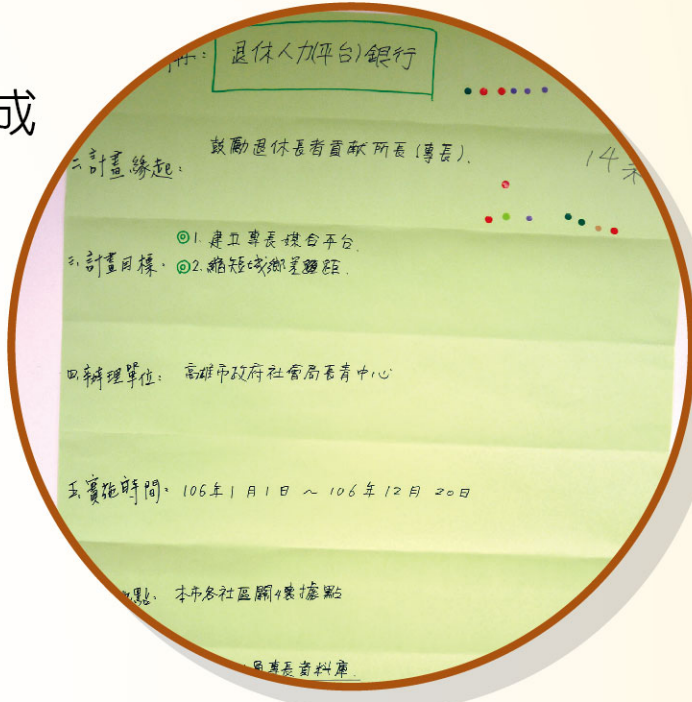
計畫名稱 退休人力銀行（平台）建置

計畫緣起

1. 目前大部分師資仍集中城市，偏遠地方時常面臨授課師資不足的窘境。
2. 社區擁有在職涯上累積豐富經驗及技術的退休長者或生活輔導員，其有心想回饋社會貢獻已長，卻苦無「交流、傳承」的平台或管道。
3. 改善「傳承大使」徵選機制及招募類別之機制不足部分，補足各社區不同的在地需求。

計畫目標

1. 加強「傳承大使」計畫功能：
傳承大使計畫內容應納入在地需求的聲音，增強計畫實用性，解決社區照顧關懷據點師資不足的困境。
2. 建立人力資源專長整合平台：
透過資訊平台的建立，統整有意願貢獻專業的退休長者人才資料庫。
3. 媒合城鄉師資，縮短資源差距：
整合城鄉退休人力資源，並有效分配城市與鄉村之間，成為新興城鄉照顧產業模式。



辦理單位 社會局

實施地點 本市有意願參與之社區照顧關懷據點

計畫內容

1. 改善「傳承大使」計畫徵選內容：
 - (1) 增加社區推薦優秀人選管道：提供社區擁有推薦在地人選或據點生活輔導員成為傳承大使的機會，經「傳承大使認證制度」後，可回到當地成為可授課之師資。
 - (2) 招募「健康促進」及「團體動能」類別師資：因社區照顧關懷據點針對此類師資需求較大，在招募專長類別中，建議加強此類人才的募集。
2. 啟動退休人員專長資料庫的共享平台：
建立全市人才資料庫平台之系統整合，讓經過師資認證之退休人員找到服務場域，由此共享機制進行專長交流。
3. 鼓勵下鄉服務機制：
透過公部門或社區規劃活動和課程並提供講師鐘點費補助，引導退休人才進駐到社區內授課，分享其經驗及知識。

提案人 黃○婷、蘇○婷、湛○菊、葉○山、潘○祐、陳○仁

